



Katja Birk

geb. 1970

Diplom-Psychologin

Master-Coach, Lehrtrainerin

Systemische Organisationsberaterin

Auditorin für Managementsysteme



Coaching & Teamentwicklung

u.a. zu folgenden Themen:

Coaching:

- Führungsstil, Führungsrolle und Führungspersönlichkeit
- Berufliche Anforderungen, Umgang mit Belastungsreaktionen
- Entscheidungs- und Orientierungsfragen, Motivation und Ausrichtung
- Umgang mit Veränderung, Transformation von Organisation und Kontext

Teamentwicklung / Supervision:

- Berufliche Werte, Auftrag und Rollenverständnis
- Wirksame Kommunikation für Führungskräfte und Mitarbeitende
- Führung und Funktion, Team- und Selbstführung
- Teamentwicklung, Konfliktlösung und Kooperation



Systemische Organisationentwicklung

u.a. zu folgenden Themen:

- Nachhaltige Organisationsentwicklung und Zukunftsgestaltung
- Selbstverständnis, Unternehmenskultur und Unternehmenswerte
- Mission und Vision – früher, heute und zukünftig
- Entwicklungsphasen, Organisationsmuster und Reifegrade
- Führungskultur und Formen der Partizipation
- New Work, agiles Arbeiten, organisationales Lernen



Prozessmanagement & Integrierte Managementsysteme

Prozessmanagement & Arbeitsorganisation:

- Organisations- und Prozessanalyse
- Weiterentwicklung von Unternehmensprozessen
- Beratung zur (Re-) Organisation von Aufbau und Ablauforganisation
- Verbesserungsmanagement und systemische ‚Passung‘
- Evaluation von Wirksamkeit und Wirkungsorientierung

Management-Systeme:

- Einführung und Weiterentwicklung von Management-Systemen, u.a. zu ISO 9001, 9004, BGM, CSR
- Begutachtung von Managementsystemen



Methodische Ausrichtung: Fort- und Weiterbildungen (Auswahl)

Organisationsentwicklung:

- Systemische Unternehmensberatung & Organisationsentwicklung (Trigon, SySt)
- Systemische Konzepte in Coaching & Organisationsberatung (Gunther Schmidt)
- Zertif. Professional SCRUM-Master I, scrum.org
- Zertif. INQA-Coach (Initiative Neue Qualität der Arbeit, BMAS)

Coaching und Training:

- Zert. Coach-Ausbildung (Institut Tom Andreas, Metaforum)
- Zert. Trainerausbildung (Institut f. angewandte positive Psychologie IFAPP)
- Zertif. Master-Coach, zertif. Lehrtrainerin (DVNLP)

Prozessmanagement & Manangement-Systeme:

- Qualitätsmanagerin, Auditorin (TÜV-EOQ, DQS)
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (VBG, DQS)



Beruflicher Hintergrund

Mein beruflicher Weg hat mich von der psychologischen Beratung von Einzelnen und Teams, der beruflichen Bildung mit diversen Fach- und Hochschuldozenturen zur Organisations- und Personalentwicklung geführt. Heute vereine ich diese Erfahrungen als Coach, Moderatorin und Organisationsberaterin in den Branchen Bildung und Kultur, Gesundheit, Sozial- und Gemeinwesen und sonstige Dienstleistungen.

Zahlreiche Tätigkeiten als Freiberuflerin und Angestellte in Unternehmen mit unterschiedlichen Entwicklungsthemen bilden den Hintergrund meiner beruflichen Praxis. Über 20 Jahre Erfahrung in Training, Coaching und Beratung sowie umfangreiche eigene Fortbildung in systemischen Ansätzen zur Persönlichkeitsentwicklung, zu Kommunikations- & Coachingprozessen, zu Management-Systemen und zur Organisationsentwicklung bilden meine Basis für die Arbeit mit Einzelnen, Teams und Organisationen.

Meine heutigen Schwerpunkte liegen in der Organisationsentwicklung, in der Gestaltung einer ‚wertvollen‘ Team-, Führungs- und Unternehmenskultur sowie in der Begleitung individueller Entwicklungsprozesse.

Dabei ist mir wichtig, Menschen zu befähigen, eine gute Arbeitswelt zu gestalten – für sich und als Teil der Organisation, der sie zugehören.

